

วันที่ 12 มีนาคม 2567

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
เกี่ยวกับโครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง-ครั้งที่ 2

เรียน กรรมการและผู้จัดการ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย: สรุปสาระสำคัญของโครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง-ครั้งที่ 2

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการของ บริษัท เคซีอีอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2567 ได้มีมติอนุมัติโครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง-ครั้งที่ 2 (Employee Joint Investment Program "KCE-EJIP No.2")

ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 7 อ้างอิงตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ("สำนักงาน ก.ล.ต.") ที่ สจ. 38/2561 ลงวันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2561 เรื่อง การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ทำแผน และผู้บริหารแผน โดย EJIP เป็นโครงการลงทุนซื้อหุ้นของ KCE สะสมเป็นรายงวดเพื่อเป็นผลตอบแทนให้กับพนักงานผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



ขอแสดงความนับถือ

(นางวรลักษณ์ องค์กรไชยิต)

รองประธานกรรมการบริหาร

สรุปสาระสำคัญ

โครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง บริษัทเคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) โครงการที่ 2 (Employee Joint Investment Program "KCE-EJIP" No.2)

โครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง บริษัทเคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) ("KCE") – ครั้งที่ 2 (Employee Joint Investment Program: "EJIP No.2") ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 7 อ้างอิงตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ("สำนักงาน ก.ล.ต.") ที่ สจ. 38/2561 ลงวันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2561 เรื่อง การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ทำแผน และผู้บริหารแผนโดย EJIP เป็นโครงการลงทุนซื้อหุ้นของ KCE สะสมเป็นรายงวดเพื่อเป็นผลตอบแทนให้กับพนักงานผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อยโดยมีรายละเอียดที่สำคัญของโครงการดังต่อไปนี้

- วัตถุประสงค์ของโครงการ** - เป็นรูปแบบหนึ่งของการให้ผลตอบแทนแก่พนักงาน และผู้บริหาร ที่ได้รับมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2567
 - สร้างความรู้สึกร่วมกันในการเป็นเจ้าของกิจการ
 - เป็นเครื่องมือสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และรักษาบุคลากรไว้กับบริษัทในระยะยาว
- บริษัทที่เข้าร่วมโครงการ** บริษัทเคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ("บริษัทฯ") ดังนี้
 1. บริษัท เคซีอี เทคโนโลยี จำกัด
 2. บริษัทไทยลามิเนต แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด
 3. บริษัทเคซีอี (ประเทศไทย) จำกัด
 4. บริษัท เคมีโทรนิคส์ โปรดักส์ จำกัด
 5. บริษัท เคซีอี สิงคโปร์ ฟิฟตี จำกัด
- ระยะเวลาสมทบเงินเข้าโครงการ** ตั้งแต่เดือน กรกฎาคม 2567 - มิถุนายน 2572 รวมระยะเวลา 5 ปี
ระยะเวลาโครงการ ตั้งแต่เดือน กรกฎาคม 2567 - มิถุนายน 2574 รวมระยะเวลา 7 ปี
(รวม Silent period)
- ผู้ที่มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ**
 - 1) พนักงานประจำของ KCE และบริษัทย่อยที่มีอายุงานไม่น้อยกว่า 1 ปีที่อนุมัติโดย EJIP No.2 Committee โดยเป็นไปตามความสมัครใจของผู้ที่มีสิทธิเข้าร่วมโครงการแบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้
 - กลุ่มที่ 1 พนักงานระดับ Supervisor, Engineer, Sr. Supervisor, Sr. Engineer
 - กลุ่มที่ 2 ผู้จัดการ ระดับ Assistant Manager, Section Manager, Division Manager
 - กลุ่มที่ 3 ผู้บริหารระดับ Assistant VP, VP, SVP, EVP, CEO, Executive Director

2) พนักงานหรือผู้บริหารที่ได้รับการคัดเลือกว่าเป็นกลุ่ม Talent ซึ่งมีอายุงานไม่น้อยกว่า 1 ปี และมีผลประเมินในระดับตามที่กำหนดในเดือนไซ ทั้งนี้ EJIP No.2 Committee จะเป็นผู้พิจารณาและอนุมัติรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ

5. รูปแบบของโครงการ

- จำนวนผู้ที่ผ่านคุณสมบัติการเข้าโครงการ EJIP No.2มีประมาณ 500 คน
- บริษัทฯจะหักเงินเดือนพนักงาน หรือผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการในอัตราร้อยละ 4 ถึง 20จากฐานเงินเดือน (Basic Salary) ในแต่ละเดือน ณ วันที่บริษัทฯจ่ายเงินเดือนซึ่งขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง/ระดับ ของผู้เข้าร่วมโครงการ และระยะเวลาที่ผู้เข้าร่วมโครงการทำงานอยู่กับบริษัทฯจนกว่าจะสิ้นสุดระยะเวลาสมทบเงินเข้าโครงการเพื่อสะสมเข้ากองทุนซึ่งจะมีการปรับเปลี่ยนตามอัตราเงินเดือนของพนักงานที่เพิ่มขึ้นในทุกกรณี
- บริษัทฯจะจ่ายเงินสมทบให้ผู้เข้าร่วมโครงการในอัตราร้อยละ 100 ของเงินสะสมที่ผู้ร่วมโครงการจ่ายเข้าโครงการในแต่ละเดือน ณ วันที่บริษัทฯจ่ายเงินเดือนให้แก่พนักงาน
- ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถแสดงความจำนงขอเปลี่ยนแปลงอัตราดังกล่าวตามสัดส่วนเงินสะสมที่ไม่เกินกว่าสัดส่วนที่บริษัทกำหนดได้ทุกปี โดยจะต้องแจ้งให้บริษัทฯทราบภายในวันที่ 31 ของเดือนพฤษภาคม เพื่อให้มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสมทบในปีนั้นๆ

6. อัตราเงินสะสมของพนักงาน

ตำแหน่ง/ระดับ	สัดส่วนเงินสะสม		
	กลุ่ม 1	กลุ่ม 2	กลุ่ม 3
	พนักงาน	ผู้จัดการ	ผู้บริหาร
อายุงานน้อยกว่า 2 ปี	4%	5%	5%
อายุงานตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 4ปี	5%	7%	12%
อายุงานตั้งแต่ 4 ปี แต่ไม่ถึง 6ปี	6%	9%	14%
อายุงานตั้งแต่ 6 ปี แต่ไม่ถึง 8ปี	8%	11%	16%
อายุงานตั้งแต่ 8 ปี แต่ไม่ถึง 10ปี	10%	13%	18%
อายุงานตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป	12%	15%	20%

หมายเหตุ

- 1) สัดส่วนเงินสะสมข้างต้นใช้สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการที่มีผลการปฏิบัติงาน KPI ในระดับ 3ขึ้นไป
- 2) สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการที่มีผลการปฏิบัติงาน KPI ต่ำกว่าระดับ 3 ผู้เข้าร่วมโครงการและบริษัทฯจะหยุดการสมทบเงินเข้าโครงการในปีถัดไป
- 3) สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการกลุ่มTalent ให้ EJIP No.2 Committee เป็นผู้พิจารณาและอนุมัติสัดส่วนเงินสะสม

7. ระยะเวลาการแจ้งความจำนงของผู้เข้าร่วมโครงการ

การเข้าร่วมโครงการ	เดือน	ระยะเวลาที่เข้าร่วมโครงการ
ครั้งที่ 1	มิถุนายน 2567	กรกฎาคม 2567 - มิถุนายน 2574
ครั้งที่ 2	มิถุนายน 2568	กรกฎาคม 2568 - มิถุนายน 2574
ครั้งที่ 3	มิถุนายน 2569	กรกฎาคม 2569 - มิถุนายน 2574
ครั้งที่ 4	มิถุนายน 2570	กรกฎาคม 2570 - มิถุนายน 2574
ครั้งที่ 5	มิถุนายน 2571	กรกฎาคม 2571 - มิถุนายน 2574

8. เงื่อนไขการถือครองหลักทรัพย์ พนักงานที่เข้าร่วมโครงการจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการห้ามจำหน่ายโอนหุ้น (Silent Period) อย่างเคร่งครัด นับตั้งแต่วันแรกที่เริ่มโครงการ EJIP No.2 จนถึงสิ้นสุดโครงการตามรายละเอียดดังต่อไปนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีสิทธิขายหุ้น KCE ที่ซื้อสะสมในโครงการในแต่ละปีได้ในอัตรา ดังนี้

หุ้นที่ซื้อสะสมในรอบปีโครงการ	เดือนและจำนวนหุ้นที่สามารถขายหรือโอนออกจากบัญชี EJIP						
	กรกฎาคม 2568	กรกฎาคม 2569	กรกฎาคม 2570	กรกฎาคม 2571	กรกฎาคม 2572	กรกฎาคม 2573	กรกฎาคม 2574
หุ้นที่ซื้อสะสมในรอบปีที่ 1 (กรกฎาคม 2567 ถึง มิถุนายน 2568)	ร้อยละ 50	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25				
หุ้นที่ซื้อสะสมในรอบปีที่ 2 (กรกฎาคม 2568 ถึง มิถุนายน 2569)		ร้อยละ 50	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25			
หุ้นที่ซื้อสะสมในรอบปีที่ 3 (กรกฎาคม 2569 ถึง มิถุนายน 2570)			ร้อยละ 50	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25		
หุ้นที่ซื้อสะสมในรอบปีที่ 4 (กรกฎาคม 2570 ถึง มิถุนายน 2571)				ร้อยละ 50	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	
หุ้นที่ซื้อสะสมในรอบปีที่ 5 (กรกฎาคม 2571 ถึง มิถุนายน 2572)					ร้อยละ 50	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25

9. เงื่อนไขการลาออกจากโครงการ

เงื่อนไขการออกจากโครงการ	การดำเนินการของผู้เข้าร่วมโครงการ
1. กรณีผู้เข้าร่วมโครงการลาออกจากโครงการ แต่ยังมีสถานะเป็นพนักงานของบริษัท 2. กรณีผู้เข้าร่วมโครงการลาออกจากการเป็นพนักงานของบริษัท 3. กรณีที่บริษัทฯ ปลดออก ไล่ออก หรือเลิกจ้าง โดยทำให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหาย 4. กรณีที่บริษัทฯ เลิกจ้างโดยไม่มีความผิด ไม่ทำให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหาย	<ul style="list-style-type: none"> ● ผู้เข้าร่วมโครงการและบริษัทฯ หยุดการสมทบเงินเข้าโครงการ ● หุ้นของผู้เข้าร่วมโครงการ ยังคงอยู่ในระยะเวลาที่ไม่สามารถขายได้ (Silent Period)
1. กรณีผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุ สุขภาพ เป็นบุคคลไร้ความสามารถ เสียชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> ● ผู้เข้าร่วมโครงการและบริษัทฯ หยุดการสมทบเงินเข้าโครงการ ● ให้หุ้นทั้งหมดตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้เข้าร่วมโครงการ

เงื่อนไขข้างต้นเป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาระหว่างบริษัทฯ ผู้เข้าร่วมโครงการ และตัวแทนดำเนินการ

10. **ตัวแทนดำเนินการ และกำหนดการซื้อหุ้น** บริษัทได้แต่งตั้งบริษัทหลักทรัพย์ ทีเอสไอ จำกัด เป็นผู้ดำเนินการโครงการ EJIP No.2 และเป็นตัวแทนในการซื้อขายหลักทรัพย์ที่ซื้อภายใต้โครงการ EJIP No.2 (หุ้นสามัญของบริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) "KCE") ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายในวันทำการถัดจากวันโอนเงินในแต่ละเดือน (ณ วันที่บริษัทฯ จ่ายเงินเดือนพนักงาน) ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดและเงื่อนไขของโครงการ EJIP No.2 รวมทั้งจัดสรรหลักทรัพย์ที่ซื้อในแต่ละงวดไปยังบัญชี EJIP No.2 ของพนักงานแต่ละคน

คณะกรรมการได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการเป็นผู้กำหนดเงื่อนไขและข้อตกลงต่างๆ ในสัญญาระหว่างบริษัทกับผู้เข้าร่วมโครงการและตัวแทนดำเนินการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ EJIP No.2 ของบริษัท เคซีอี อีเลคโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) โดยไม่ขัดต่อกฎหมายตัวแทนดำเนินการและประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต.